



Στατήρη Αναστασία,¹ Δοκουσιδου Ελένη,² Μάργαρη Νικολέττα,² Αδαμακίδου Θεοδούλα,² Παντελίδης Παντελής³

¹Νοσηλεύτρια, MSc,

²Επίκουρη Καθηγήτρια, Τμήμα Νοσηλευτικής, Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής

³Καθηγητής, Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιώς



Εισαγωγή:

Οι εργαζόμενοι σε υπηρεσίες υγείας οφείλουν, σύμφωνα με τις διεθνείς συστάσεις, να εμβολιάζονται ετησίως έναντι του ιού της γρίπης, διότι ανήκουν σε ομάδα υψηλού κινδύνου νόσησης.

Σκοπός:

Η διερεύνηση των γνώσεων και των στάσεων των εργαζομένων σε υπηρεσίες υγείας απέναντι στον αντιγριπικό εμβολιασμό.

Υλικό & Μέθοδος:

Πρόκειται για περιγραφική μελέτη σε δείγμα ευκολίας εργαζομένων σε ιδιωτικό θεραπευτήριο της Αττικής (Νοέμβριος–Δεκέμβριος 2018). Το ερωτηματολόγιο δημιουργήθηκε από τους ερευνητές. Περιλάμβανε δημογραφικά και προσωπικά δεδομένα, 7 ερωτήσεις αξιολόγησης γνώσεων και 3 ερωτήσεις αξιολόγησης στάσεων σχετικά με τον αντιγριπικό εμβολιασμό. Τα δεδομένα εισήχθησαν στο SPSS. Χρησιμοποιήθηκαν chi-square tests για τη σύγκριση γνώσεων με δημογραφικά χαρακτηριστικά.

Αποτελέσματα:

Το δείγμα αποτέλεσαν 100 εργαζόμενοι, 38% ανήκε στην ηλικιακή ομάδα 21-30 ετών, 87% ήταν γυναίκες και 91% ήταν επαγγελματίες υγείας. Στην ερώτηση για τις συνήθεις επιπλοκές του ιού της γρίπης 43% του δείγματος είχε περισσότερες από δύο λάθος απαντήσεις.

Το προσωπικό που δεν ερχόταν σε επαφή με ασθενείς πίστευε σε σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό ότι το εμβόλιο της γρίπης γίνεται μια φορά εφόρου ζωής (25% έναντι 1%, $p=0,049$) και σε σημαντικά μικρότερο ποσοστό γνώριζε ότι το εμβόλιο της γρίπης πρέπει γίνεται από ανοσοκατεσταλμένους (50% έναντι 77,1%, $p=0,022$).

Βασικό κίνητρο για τον εμβολιασμό ήταν η προσωπική προστασία (76%) και αντικίνητρο ήταν οι ανεπιθύμητες ενέργειες (40%). Βασική στρατηγική για την αύξηση της εμβολιαστικής κάλυψης ήταν ο δωρεάν εμβολιασμός (53%).

Συμπεράσματα: Οι εργαζόμενοι σε υπηρεσίες υγείας φαίνεται να έχουν κάποιες εσφαλμένες αντιλήψεις σχετικά με τον ιό της γρίπης και τον αντιγριπικό εμβολιασμό. Ο νοσηλευτής ελέγχου λοιμώξεων κρίνεται σκόπιμο να αναλάβει τη συνεχή επιμόρφωσή τους και παράλληλα την κινητοποίηση τους για την αλλαγή των στάσεων τους.

Ενδεικτική Βιβλιογραφία:

Boey L., Bral C., Roelants M., De Schryver A., Godderis L., Hoppenbrouwers K., Vandermeulen C. Attitudes, beliefs, determinants and organisational barriers behind the low seasonal influenza vaccination uptake in healthcare workers - A cross-sectional survey, *Vaccine* 2018, Volume 36, Issue 23, pg 3351-3358.

Lukich N., Kekewich M., Roth V. Should influenza vaccination be mandatory for healthcare workers?, *Healthcare management forum* 2018, Volume 31, Issue 5, pg 214-217.

Lorenc T., Marshall D., Wright K., Sutcliffe K., Sowden A. Seasonal influenza vaccination of healthcare workers: systematic review of qualitative evidence, *BMC Health Services Research* 2017, Volume 17, pg 732.

